

**Éléments d'information concernant le poste
A publier au Journal Officiel**

Nom de l'établissement

Centres Hospitaliers de PERIGUEUX, LANMARY, SARLAT, DOMME et NONTRON

Intitulé du poste

Directrice/Directeur des Affaires Médicales, en charge de la politique d'attractivité et de fidélisation des personnels médicaux, de la stratégie médicale et de la recherche clinique.

I. Description de l'établissement (les enjeux fondamentaux de l'établissement notamment au regard de l'offre de soins territoriale) [2000 caractères maxi]

Le Centre Hospitalier de Périgueux est le principal établissement public de santé de la Dordogne et l'établissement de recours pour le territoire du Périgord, couvrant un bassin de population d'environ 420 000 habitants. Il est engagé dans une direction commune avec les Centres Hospitaliers de Sarlat, de Lanmary, de Domme et de Nontron, et constitue l'établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) de la Dordogne, qui regroupe 11 établissements publics de santé.

L'organisation d'une direction commune favorise la mutualisation des fonctions de direction, la coordination médicale et le développement d'une offre de soins cohérente à l'échelle départementale. Cela représente 2 277 lits et places (dont 691 en MCO, 253 en SMR, 175 en psychiatrie, 1 027 en EHAD et 131 en SSIAD), 3 874 ETPR non médicaux et 377 ETPR médicaux pour un budget consolidé de 426 M€.

Le CHP est situé à environ 100 km du CHU de Limoges et 120 km du CHU de Bordeaux, lui permettant de travailler en étroite coopération avec ces centres hospitaliers universitaires. De manière spécifique, le CHP propose une offre de soins très complète couvrant l'essentiel des spécialités hospitalières tant sur les spécialités médicales que chirurgicales. L'établissement dispose d'un important plateau technique comprenant notamment : 12 salles de bloc opératoire, un robot chirurgical, 2 IRM et 2 scanners, une maternité de niveau II B et un service d'urgences avec SAMU, SMUR, Centre 15 et HéliSMUR fonctionnant 24 h/24.

Plusieurs projets architecturaux et structurants pour l'offre de soins sont engagés dont la reconstruction de l'EHPAD Parrot sur le CH Périgueux, la construction d'une nouvelle unité d'hébergement et d'un plateau de réadaptation permettant un regroupement SMR sur le site de Lanmary, de nouvelles urgences et plateau technique de consultations sur le CH Sarlat, et un projet en cours avec l'ARS sur le financement de la construction d'un nouveau département de médecine d'urgence au CH Périgueux.

II. Description du poste (missions et activités) [2000 caractères maxi]

Dans le périmètre défini par la Directrice Générale, Directrice/Directeur des Affaires Médicales, en charge de la politique d'attractivité et de fidélisation des personnels médicaux, de la

stratégie médicale et de la recherche clinique exerce ses missions sur les 5 établissements de la Direction commune. Il est placé sous l'autorité de la Directrice générale et en coordination avec la/le Directrice/Directeur Général.e Adjoint.e (emploi fonctionnel).

Les principales missions générales sont :

- Piloter la politique d'attractivité et de fidélisation des personnels médicaux de la direction commune.
- Coordonner, harmoniser et sécuriser les procédures de recrutement et de gestion des personnels médicaux au sein de la direction commune.
- Maîtriser la masse salariale sur la base d'études médico économiques.
- Participer aux dialogues de gestion.
- Construire un partenariat avec les Présidents des Communautés Médicales dans le respect des chartes de gouvernance médico-administrative mises en œuvre dans chacun des établissements.
- Préparer avec les PCME les CME des établissements de la Direction commune.
- Garantir un dialogue de qualité avec la communauté médicale, une disponibilité, une réactivité et des rencontres régulières.
- Promouvoir et/ou accompagner les projets de développement d'offre de soins pour assurer l'accès aux soins à la population du territoire en lien avec le ou la secrétaire général.e du GHT de Dordogne..
- Manager l'équipe de la direction commune des affaires médicales.
- Participer et contribuer activement aux instances décisionnelles et de concertation.
- Accompagner la gouvernance médico-administrative dans leurs relations avec les partenaires institutionnels et territoriaux.
- Promouvoir et développer la recherche clinique.

Les principaux projets à mener dans le périmètre du poste :

- Construire une direction commune des affaires médicales pour les 5 établissements.
- Piloter le projet médical du futur pôle d'excellence SMR opérationnel au 1^{er} janvier 2028.
- Contribuer aux constitutions des dossiers d'autorisation d'activité et d'EML.
- Promouvoir la mise en œuvre des équipes territoriales médicales (PIE Périnatalité...), les consultations avancées, et toutes les innovations organisationnelles permettant d'optimiser les ressources médicales.
- Assurer les missions de directeur ou directrice référent du PIE des Urgences de Dordogne.

Nature des délégations associées au poste :

- Délégation de signature dans son champ de compétences.

III. Profil recherché (compétences recherchées, nature et niveau des expériences professionnelles attendues) [2000 caractères maxi]

Pour les emplois fonctionnels, le paragraphe suivant sera obligatoirement inséré dans cette rubrique :

« L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé. »

--

L'emploi s'adresse à un cadre de haut niveau fonctionnaire, ou agent contractuel, avec une expérience minimale de six années d'activités professionnelles diversifiées en tant que cadre supérieur sur des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise et ayant une excellente connaissance des politiques de santé.

Expérience professionnelle appréciée :

- Expérience confirmée dans un poste de direction des affaires médicales.

Connaissances particulières requises :

- Expertise RH médicales.
- Expertise Stratégie médicale

Compétences professionnelles requises

- Sens élevé de l'intérêt général et des responsabilités
- Capacité d'adaptation, sens du travail en équipe et loyauté
- Capacité de pilotage d'objectifs stratégiques
- Capacités managériales et de conduite du changement
- Capacité à gérer des situations d'urgences, de crise afin d'assurer continuité et permanence des soins.
- Capacité à être force de propositions d'organisations médicales alternatives.